

Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини
Історичний факультет
Кафедра соціальних і правових дисциплін



“ЗАТВЕРДЖУЮ”
Завідувач кафедри
проф. Шачковська Л.С.
“30” серпня 2021 року

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

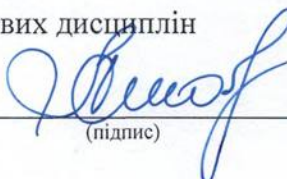
НПП 2.2.06 Трудове право України
(шифр і назва навчальної дисципліни)
Галузь знань 08 Право
(шифр і назва галузі знань)
Спеціальність 081 Право
(шифр і назва спеціальності)
Освітня програма Право
(назва освітньої програми)

Робоча програма Трудове право України для здобувачів вищої освіти спеціальності 081
Право

Розробники: Пархета В.І., викладач кафедри соціальних і правових дисциплін

Робочу програму схвалено на засіданні кафедри соціальних і правових дисциплін
Протокол № 1 від «30» серпня 2021 року

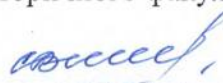
Завідувач кафедри соціальних і правових дисциплін


_____ (підпис)

проф. Шачковська Л.С.
(прізвище та ініціали)

Робочу програму розглянуто та затверджено на засіданні науково-методичної комісії
Історичного факультету

Протокол № 1 від «30» серпня 2021 року
Голова науково-методичної комісії Історичного факультету


_____ (підпис)

Священко З.В.
(прізвище та ініціали)

Пролонговано:

на 20__/20__ н. р. _____ (підпис) (_____) «__» ____ 20__ р., протокол № ____

на 20__/20__ н. р. _____ (підпис) (_____) «__» ____ 20__ р., протокол № ____

на 20__/20__ н. р. _____ (підпис) (_____) «__» ____ 20__ р., протокол № ____

на 20__/20__ н. р. _____ (підпис) (_____) «__» ____ 20__ р., протокол № ____

1. Опис навчальної дисципліни

Найменування показників	Характеристика дисципліни за формами навчання	
	денна	заочна
Вид дисципліни (обов'язкова чи вибіркова)	обов'язкова	обов'язкова
Мова викладання, навчання та оцінювання	українська	українська
Загальний обсяг у кредитах ЄКТС / годинах	3 кредити/90 год.	3 кредита/90 год.
Курс	II	II
Семестр	3	3
Кількість змістових модулів із розподілом:	2	2
Обсяг кредитів	3	3
Обсяг годин, у тому числі:	90	90
Аудиторні:	40	10
Лекційні	20	6
Семінарські / Практичні	20	4
Лабораторні	-	-
Самостійна робота	50	80
Індивідуальні завдання	-	-
Форма семестрового контролю	залік	залік

2. Мета й завдання навчальної дисципліни

Метою викладання навчальної дисципліни «Трудове право України» є опанування здобувачами вищої освіти системи знань з трудового права України, вироблення навичок порівняльного аналізу чинного законодавства про працю, формування практичних умінь і навичок правильного тлумачення та застосування норм трудового права у професійній діяльності.

Завданням дисципліни «Трудове право України» відповідно до освітньо-професійної програми є досягнення здобувачами вищої освіти наступних компетентностей:

ЗК1. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.

ЗК2. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

ЗК3. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.

ЗК9. Здатність працювати в команді.

ЗК10. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).

ЗК11. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.

ЗК 12. Здатність усвідомлювати рівні можливості та гендерні проблеми.

ФК3. Повага до честі і гідності людини як найвищої соціальної цінності, розуміння їх правової природи.

ФК7. Здатність застосовувати знання завдань, принципів і доктрин національного права, а також змісту правових інститутів.

ФК8. Здатність визначати належні та прийнятні для юридичного аналізу факти.

ФК9. Здатність аналізувати правові проблеми, формувати та обґрунтовувати правові позиції.

ФК10. Здатність до критичного та системного аналізу правових явищ і застосування набутих знань у професійній діяльності.

ФК11. Здатність до логічного, критичного й системного аналізу документів, розуміння їх правового характеру і значення.

3. Результати навчання за дисципліною

Відповідно до освітньо-професійної програми, дисципліною «Трудове право України» забезпечуються наступні програмні результати навчання:

ПРН1. Визначати вагомість та переконливість аргументів в оцінці заздалегідь не відомих умов та обставин.

ПРН4. Формулювати власні обґрунтовані судження на основі аналізу відомої проблеми.

ПРН5. Робити короткий висновок щодо окремих проблем з достатньою обґрунтованістю.

ПРН7. Самостійно визначати ті обставини, у з'ясуванні яких потрібна допомога, і діяти відповідно до отриманих рекомендацій.

ПРН10. Пояснювати характер певних подій та процесів з розумінням професійного та суспільного контекстів.

ПРН13. Працювати в групі, формуючи власний внесок у виконання завдань групи.

ПРН14. Виявляти знання і розуміння основних сучасних правових доктрин, цінностей та принципів функціонування національної правової системи.

ПРН15. Демонструвати потрібні знання та розуміння сутності й змісту основних правових інститутів і норм фундаментальних галузей права.

ПРН16. Пояснювати природу та зміст основних правових явищ і процесів.

ПРН17. Застосовувати набуті знання в різних правових ситуаціях, виокремлювати юридично значущі факти й формувати обґрунтовані правові висновки.

ПРН18. Готувати проекти потрібних документів відповідно до правового висновку, зробленого в різних правових ситуаціях.

Згідно з вимогами освітньо-професійної програми, за результатами вивчення дисципліни «Трудове право України» здобувачі вищої освіти отримують:

знання: основних положень правової доктрини з питань виникнення та припинення трудових правовідносин, укладення та припинення трудових договорів, правового статусу суб'єктів трудового права, підстави, зміст та види відповідальності при порушенні трудового законодавства, колективних угод, трудових угод, порядок вирішення трудових спорів; сфери дії трудового законодавства та тенденції його розвитку в умовах ринкової економіки.

вміння: відрізняти правовідносини, що регулюються трудовим правом від тих, які є предметом регулювання інших галузей; ефективно орієнтуватися в нормативній базі трудового законодавства, розрізняти джерела права із врахуванням їх юридичної сили та ієрархії, та тлумачити відповідні нормативно-правові акти та інші документи (колективні договори, трудові угоди, тощо); орієнтуватися в міжнародно-правовому регулюванні трудових відносин;

4. Програма навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1.

Загальна характеристика трудового права

Тема 1. Предмет, метод, принципи, система та джерела трудового права.

Поняття трудового права та його значення як однієї з провідних галузей у системі права України. Предмет та метод трудового права. Система трудового права і система трудового законодавства. Функції трудового права: поняття та види. Поняття і значення основних принципів трудового права. Поняття та види джерел трудового права України. Конституція України та Кодекс законів про працю як джерела трудового права. Інші акти, що регулюють трудові правовідносини. Локальні правові норми трудового права. Дія нормативних актів трудового права у часі, просторі та за колом осіб.

Тема 2. Міжнародно-правове регулювання праці

Міжнародні стандарти праці. Міжнародна організація праці та її роль в удосконаленні правового регулювання відносин у сфері праці. Джерела міжнародно-

правового регулювання праці. Загальна характеристика трудового законодавства інших зарубіжних держав

Тема 3. Трудові правовідносини та їх суб'єкти

Трудові правовідносини: поняття, ознаки та загальна характеристика трудових правовідносин. Сторони і зміст трудових правовідносин. Підстави виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин. Працівники як суб'єкти трудових правовідносин. Трудова правосуб'єктність та її особливості. Роботодавці як суб'єкти трудових правовідносин. Основні права та обов'язки роботодавця. Роботодавець-фізична особа як сторона трудового договору.

Тема 4. Забезпечення зайнятості та працевлаштування.

Поняття зайнятості, категорії зайнятого населення і основні державні гарантії у сфері зайнятості. Безробітні громадяни: поняття, порядок реєстрації, правовий статус. Державна служба зайнятості та її повноваження. Правові питання працевлаштування державною службою зайнятості. Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття. Принципи та суб'єкти страхування. Страховий стаж. Допомога по безробіттю та визначення її розміру. Особливості працевлаштування за допомогою посередницьких організацій.

Змістовий модуль 2.

Індивідуальні та колективні трудові відносини. Відповідальність у трудовому праві.

Тема 5. Трудовий договір

Трудовий договір: поняття, види та значення. Сторони трудового договору. Зміст трудового договору, його істотні умови. Гарантії прав і обмеження прав особи при укладенні трудового договору. Зміна умов трудового договору. Підстави припинення трудових правовідносин, їх класифікація. Припинення трудових правовідносин за взаємною згодою сторін. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця. Загальні та спеціальні юридичні гарантії працівникам, що звільняються з ініціативи роботодавця. Порядок розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця. Розірвання трудового договору з ініціативи осіб, які не є стороною трудового договору.

Тема 6. Соціальне партнерство і колективне трудове право

Поняття соціального партнерства. Правове регулювання соціального партнерства в Україні. Поняття і сторони колективного договору. Зміст колективного договору. Колективні угоди та їх значення у регулюванні трудових відносин. Колективні переговори з укладення та підписання колективних договорів і угод. Контроль за виконанням колективного договору. Відповідальність за порушення і невиконання умов колективного договору. Порядок вирішення колективних трудових спорів

Тема 7. Робочий час та час відпочинку.

Поняття робочого часу і сучасні проблеми гарантій у сфері робочого часу. Види робочого часу та його нормування. Режим робочого часу та його види. Характеристика робочого часу нормальної тривалості, скороченого та неповного. Надурочна робота та ненормований робочий час. Облік робочого часу: поняття та види.

Поняття та види часу відпочинку. Перерви протягом робочого дня. Щотижневий безперервний відпочинок (вихідні дні). Святкові і неробочі дні. Відпустки, їх види та порядок надання. Щорічні відпустки працівників та їх види. Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням. Творчі відпустки. Соціальні відпустки. Відпустка без збереження заробітної плати.

Тема 8. Оплата праці

Поняття оплати праці та її структура. Основна заробітна плата, інші заохочувальні та компенсаційні виплати. Державне та договірне регулювання оплати праці. Мінімальна заробітна плата: поняття і значення. Поняття та значення тарифної системи. Системи та форми оплати праці. Оплата праці при відхиленні від нормальних умов роботи. Поняття гарантійних, компенсаційних виплат та доплат. Відповідальність за порушення законодавства про оплату праці.

Тема 9. Індивідуальні трудові спори.

Поняття та види трудових спорів (конфліктів). Індивідуальні трудові спори: поняття, види, причини виникнення та способи вирішення. Порядок вирішення трудових спорів у комісії з трудових спорів (КТС). Судовий порядок розгляду трудових спорів. Порядок поновлення працівника на роботі та оплата вимушеного прогулу.

Тема 10. Трудова дисципліна та відповідальність у трудовому праві.

Поняття трудової дисципліни та методи її забезпечення. Внутрішній трудовий розпорядок на підприємствах, в установах та організаціях. Правила внутрішнього трудового розпорядку. Поняття дисциплінарної відповідальності у трудовому праві. Дисциплінарні стягнення: поняття, види. Підстава дисциплінарної відповідальності, склад дисциплінарного проступку. Поняття і загальна характеристика матеріальної відповідальності, її відмінність від цивільно-правової відповідальності. Підстава та умови матеріальної відповідальності. Види матеріальної відповідальності. Кримінальна відповідальність за порушення трудових прав.

5. Структура навчальної дисципліни

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин											
	денна форма						заочна форма					
	усь ого	у тому числі					усього	у тому числі				
л		п	лаб.	інд.	с. р.	л		п	лаб.	інд.	с. р.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Змістовий модуль 1. Загальна характеристика трудового права												
Тема 1. Предмет, метод, принципи, система та джерела трудового права	9	2	2	-		5	8	-	-			8
Тема 2. Міжнародно-правове регулювання праці	7	2	-	-		5	8	-	-			8
Тема 3. Трудові правовідносини та їх суб'єкти	9	2	2	-		5	10	2	-			8
Тема 4. Забезпечення зайнятості та працевлаштування	9	2	2			5	10					8
Разом за змістовим модулем 1	34	8	6	-		20	36	2				34
Змістовий модуль 2. Індивідуальні та колективні трудові відносини												
Тема 1. Трудовий договір	11	2	4			5	10	2	2			8

Тема 2. Соціальне партнерство і колективне трудове право	9	2	2			5	8	-	-			8
Тема 3. Робочий час та час відпочинку	9	2	2			5	8	-	-			8
Тема 4. Оплата праці	9	2	2			5	10	2	2			6
Тема 5. Індивідуальні трудові спори.	9	2	2			5	8	-	-			8
Тема 6. Трудова дисципліна та відповідальність у трудовому праві.	9	2	2			5	8					8
Разом за змістовим модулем 2	56	12	14			30	54	4	4			46
Усього годин	90	20	20			50	90	6	4			80

6. Теми семінарських занять

№ з/п	Назва теми	Кількість годин	
		Денна форма	Заочна форма
1.	Предмет, метод, принципи, система та джерела трудового права	2	-
2.	Міжнародно-правове регулювання праці	-	-
3.	Трудові правовідносини та їх суб'єкти	2	-
4.	Забезпечення зайнятості та працевлаштування	2	-
5.	Трудовий договір	4	2
6.	Соціальне партнерство і колективне трудове право	2	-
7.	Робочий час та час відпочинку	2	-
8.	Оплата праці	2	2
9.	Індивідуальні трудові спори	2	-
10.	Трудова дисципліна та відповідальність у трудовому праві	2	-
	Разом	20	4

7. Самостійна робота

Самостійна робота – це форма організації освітнього процесу, при якій заплановані завдання виконуються здобувачем вищої освіти під методичним керівництвом викладача, але без його безпосередньої участі. Самостійна робота є основним засобом засвоєння навчального матеріалу в час, вільний від обов'язкових навчальних занять. Застосування методу flip learning сприяє формуванню самостійності при засвоєнні нового матеріалу, тоді як час аудиторної роботи може бути використаним на виконання практичних завдань, вправ, індивідуальних консультацій тощо.

Метою самостійної роботи є системне і послідовне засвоєння в повному обсязі навчальної програми та формування у здобувачів вищої освіти самостійності у здобутті і поглибленні знань як риси характеру, що сприятиме підвищенню конкурентоспроможності майбутніх фахівців на світовому ринку праці.

Самостійна робота за наведеними темами полягає у:

- самостійному опрацюванні додаткової літератури, наукових статей, додатково до лекційного матеріалу.

- самостійна робота під час аудиторних занять;
- робота над конспектами лекцій, підготовка до практичних робіт;
- вивчення навчального матеріалу за підручниками, навчальними посібниками, методичними вказівками, опрацювання матеріалу за першоджерелами, науковою і спеціальною літературою;
- робота із матеріалами дистанційного курсу, розміщеного у ІОС Moodle;
- робота з бібліотечними фондами та дистанційними джерелами з метою пошуку необхідної інформації.

№ з/п	Зміст навчального матеріалу	Кількість годин	
		Денна форма	Заочна форма
1.	Предмет, метод, принципи, система та джерела трудового права	5	8
2.	Міжнародно-правове регулювання праці	5	8
3.	Трудові правовідносини та їх суб'єкти	5	8
4.	Забезпечення зайнятості та працевлаштування	5	8
5.	Трудовий договір	5	8
6.	Соціальне партнерство і колективне трудове право	5	8
7.	Робочий час та час відпочинку	5	8
8.	Оплата праці	5	6
9.	Індивідуальні трудові спори	5	8
10.	Трудова дисципліна та відповідальність у трудовому праві	5	8
	Разом	50	80

8. Індивідуальні завдання

Індивідуальне навчально-дослідне завдання передбачає проведення досліджень, конспекти наукових статей за темами змістових модулів, створення презентації (буклету, брошури, іншої творчої візуалізації) або написання реферату (есе) на одну із погоджених з викладачем або з запропонованих тем.

Обсяг реферату складає 12-15 сторінок, (шрифт Times New Roman, кегль 14, вирівнювання по лівому краю 3, по правому 2, полуторний інтервал) та повинен мати таку структуру:

- титульна сторінка;
- план;
- короткий вступ;
- виклад основного змісту теми;
- висновки;

- список використаної літератури (8– 10 джерел, поданої в алфавітному порядку за прізвищем автора, з наведенням назви праці (статті), видавництва, року видання та загальної кількості сторінок із кожного літературного джерела)

- додатки (за наявності)

Підготовлений реферат захищається на семінарському занятті.

Презентація виконується за допомогою програми Microsoft Office PowerPoint (або інших програм в тому числі Microsoft Office), и повинна складатися не менше, ніж з 15 слайдів (для буклетів, брошур, інших візуалізацій об'єм може бути змінено). Для різних видів об'єктів рекомендуються різні розміри шрифту. Для виділення заголовка, ключових слів можна використовувати напівжирний або підкреслений шрифт. Для оформлення другорядної інформації та коментарів – курсив.

Для гарного сприйняття презентації з будь-якої відстані в залі, текст краще набирати шрифтом Arial, Calibri, Tahoma, Times New Roman або Verdana.

Рекомендована тематика для письмової доповіді (есе), реферату, презентації, іншої візуалізації:

1. Конституційні гарантії та захист трудових прав в Україні.
2. Внутрішньоправова імплементація міжнародних норм про працю.
3. Соціальне партнерство у сфері трудових відносин за законодавством України.
4. Актуальні проблеми охорони праці за законодавством України.
5. Проблеми реформування трудового права в Україні.
6. Підстави виникнення зміни та припинення трудових правовідносин за законодавством України.
7. Види трудового договору, особливості їх укладення та розірвання.
8. Проблеми припинення та розірвання трудового договору за законодавством України.
9. Правове регулювання трудових відносин за законодавством України.
10. Міжнародно-правове регулювання захисту інтересів громадян України, які працюють за кордоном.
11. Адаптація трудового законодавства України до європейських стандартів: сучасний стан і перспективи.
12. Особливості правового регулювання охорони праці жінок, молоді та інвалідів.
13. Правове регулювання охорони праці та її організаційно-правові форми в Україні.
14. Правове регулювання відпусток за трудовим законодавством України.
15. Соціальні права в системі прав людини: міжнародно-правовий досвід і законодавство України.
16. Захист соціальних та економічних прав людини: міжнародні стандарти і законодавство України.
17. Правове регулювання індивідуальних і колективних трудових спорів.
18. Контрольні механізми МОП щодо дотримання міжнародних стандартів праці.
19. Новітні тенденції нормотворчої діяльності Міжнародної організації праці та впровадження і реалізація їх норм в українському законодавстві.
20. Правовий статус роботодавців, їх організацій та об'єднань.
21. Правове регулювання оплати праці за законодавством України.
22. Гарантії та компенсації за трудовим законодавством України.
23. Правове регулювання атестації працівників і держслужбовців.
24. Правове регулювання матеріальної відповідальності сторін трудових правовідносин.
25. Дисциплінарна відповідальність працівників за законодавством України.
26. Практика вирішення індивідуальних трудових спорів у суді.
27. Європейський суд з прав людини як вища міжнародна інстанція з вирішення трудових спорів.
28. Відповідальність за порушення трудового законодавства України
29. Проект трудового кодексу, зміни та новації.
30. Правовий статус профспілок у сфері трудових відносин.

9. Методи навчання

Лекція, розповідь, пояснення, бесіда, демонстрація, ілюстрація (в тому числі за допомогою презентацій Power Point), навчальні дискусії; дослідження випадків (case studies), симуляції\юридичне моделювання створення ситуації пізнавальної новизни, створення ситуацій зацікавленості (метод цікавих аналогій тощо), сучасні інформаційні технології, проблемний виклад матеріалу, інтерактивні та інноваційні методи, технічні засоби навчання.

10. Методи контролю

Навчальні досягнення здобувачів вищої освіти із дисципліни «Трудове право України» оцінюються за допомогою усного, фронтального та індивідуального опитування, (поточний контроль) під час семінарських (практичних) занять; тестування, письмові

роботи, оцінка за роботу над темами, винесеними для самостійного опрацювання, підготовка ІНДЗ (рефератів, есе, презентацій та повідомлень за запропонованими або погодженими темами) і підсумковий контроль.

Поточний контроль здійснюється при проведенні семінарських (практичних), перевірки виконання завдань та має на меті перевірку рівня засвоєння здобувачем вищої освіти навчального матеріалу навчальної дисципліни.

Підсумковий контроль за дисципліною «Трудове право України» передбачено у формі заліку. Залік проводиться в усній формі. За своєю формою залікова робота з даної дисципліни представляє собою відповіді студента на два відкриті запитання з переліку питань до заліку. Семестровий залік оцінюється до 20 балів.

11. Критерії оцінювання результатів навчання

Реферати, доповіді, індивідуальні дослідження та есе, які виконує студент за визначеною тематикою, обговорюються та захищаються на практичних (семінарських) заняттях. Кількість балів за роботу з теоретичним матеріалом, на практичних заняттях, під час виконання самостійної роботи залежить від повноти та своєчасності виконання навчальних завдань, якості виконання навчальних завдань, творчого підходу у виконанні завдань, ініціативності у навчальній діяльності. За дисципліною «Трудове право України» передбачене 6-ти бальна шкала оцінювання; 10-ти бальна шкала оцінювання за виконання ІНДЗ, 10- бальна шкала за виконання модульного контролю та 20-ти бальна шкала - за підсумковий контроль.

«6 балів» – вичерпна й глибока відповідь на питання семінарського (практичного) заняття. Студент виявив всебічне, систематичне й глибоке знання матеріалу, опрацював основну та додаткову літературу з теми, рекомендовану планом. Доповідає активно й упевнено, не прив'язаний до конспекту. Відповідь вирізняється багатством і точністю використаних термінів. Матеріал викладається послідовно й логічно. Після завершення доповіді відповідає на всі запитання викладача або одногрупників (не більше 3-х питань).

«5 балів» – студент виявляє достатньо повне знання матеріалу, не припускається у відповіді суттєвих неточностей, засвоїв основну літературу, рекомендовану викладачем у плані семінарського (практичного) заняття. Дає відповіді на запитання викладача та одногрупників. Не часто звертається до конспекту.

«4 бали» – студент виявляє достатньо повне знання матеріалу, припускається у відповіді деяких неточностей, засвоїв лише основну літературу, у плані семінарського (практичного) заняття. Дає стислі відповіді на запитання викладача та одногрупників. Часто звертається до конспекту.

«3 бали» – студент виявляє знання матеріалу в мінімальному обсязі, достатньому для подальшого навчання й роботи за спеціальністю. Доповідач прикутий до конспекту, припускається помилок. Матеріал частково розкриває проблему. Студент відповідає на поставлені запитання з помилками, однак спроможний зі сторонньою допомогою виправити їх.

«2 бали» – студент відповідає, читаючи з конспекту (ксерокопії), без допомоги якого матеріалом володіє недостатньо, допускає принципові помилки. Матеріал не розкриває проблему. Студент відповідає на поставлені запитання тільки зі сторонньою допомогою.

«1 бал» – студент читає з конспекту. На запитання викладача та одногрупників відповісти не може. Також за непередготовленість до заняття.

Тема зараховується лише у випадку набрання мінімально 3 балів.

Модульний контроль виконується у вигляді контрольної роботи, максимально оцінюється у 10 балів.

Підготовка ІНДЗ (у будь-якій з запропонованих форм) за умови, що завдання відповідає вимогам щодо його змісту, обсягу та оформлення (наявність обґрунтованого змістом плану роботи, посилання по тексту, номери сторінок, список літератури, актуальність інформації, тощо) може бути оцінене до 10 балів.

Підсумковий контроль передбачає проведення заліку в усній формі з питань, що розглядалися у відповідних темах курсу, максимальна оцінка складає 20 балів. Відповідно, максимальна кількість набраних балів по вивченню дисципліни складає 100 балів.

12. Розподіл балів, які отримують здобувачі вищої освіти

Поточне тестування та самостійна робота										Сума			
МОДУЛЬ 1										МК	ІНДЗ	Підсумковий контроль	
Змістовий модуль 1				Змістовий модуль 2									
T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	10	10	20	100
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6				

T 1, T 2 ... T 9 – теми змістових модулів.

Шкала оцінювання: національна та ЄКТС

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка в ЄКТС	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсової роботи, практики	для заліку
90–100	A	відмінно	зараховано
82–89	B	добре	
75–81	C		
69–74	D		
60–68	E	задовільно	
35–59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
1–34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

13. Рекомендована література

Основна:

1. Беззуб Б. С. Трудове право України К.: МАУП, 2007. 337 с.
2. Бойко М. Д. Трудове право України: підручник. Київ: Центр учбової літератури, 2019. 391 с.
3. Гетьманцева Н. Д. Трудове право України (Загальна частина): [навч. посіб.] / Н. Д. Гетьманцева, І. Г. Козуб ; Чернів. нац. ун-т ім. Юрія Федьковича. Чернівці: Рута, 2013. 311 с.
4. Дмитрук І. М. Трудове право України: навч. посіб. Херсон : Гельветика, 2019. 135 с.
5. Іванов Ю.Ф. Трудове право України: навч. Посіб. К. : Правова єдність, 2016. 222 с.
6. Іншин М. І. Трудове право України: підручник / М. І. Іншин, В. І. Щербина. Х. : Діса плюс, 2014. 499 с.
7. Косьмій Л. Р. Термінологічний словник з Трудового права України : навчально-методичне видання довідкового характеру / Л.Р. Косьмій. ІваноФранківськ : Симфонія форте, 2012. 148 с.

8. Мірошниченко О. А. Трудове право України: [навч. посіб.]/О.А. Мірошниченко. К.: [Дорадо-Друк], 2010. 242 с.
9. Павлів-Самоїл Н. П. Трудове право (поняття, схеми, таблиці): [навч. посіб.] / Н. П. Павлів-Самоїл, В. М. Адам, А. І. Годяк ; Львів. держ. ун-т внутр. справ. Л. : ЛьвДУВС, 2013. 171 с.
10. Подобєдова О.В. Трудове право України: [навч. посіб.] Умань: ПП Жовтий О.О., 2011. 279 с.
11. Русаловський А.В. Правові та організаційні питання охорони праці: навч. Посіб. К.: Центр навчальної літератури, 2005. 175 с.
12. Трудове право України: підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. Київ: Центр учбової літератури, 2016. 472 с.
13. Трудове право України : академ. курс : підруч. для студ. вищ. навч. закл. / [Пилипенко П. Д. та ін.] ; за ред. д-ра юрид. наук, проф. П. Д. Пилипенка; Львів. нац. ун-т ім. Івана Франка. 5-те вид., переробл. та допов. К. : Ін Юре, 2014. 548 с.
14. Трудове право України [Текст]: навч. посіб. / О.І. Кисельова, Т.А. Кобзева. Суми: СумДУ, 2017. 309 с.
15. Трудове право України : підруч. / укл. Тетарчук І.В., Дяків Т.Є. К. : Центр учбової літератури, 2017. 172 с.
16. Трудове право України. Практикум : навч. посіб. для студентів ВНЗ / [П. Д. Пилипенко та ін.] ; за ред. д-ра юрид. наук, проф. П. Д. Пилипенка ; Львів. нац. ун-т ім. Івана Франка. 2-ге вид., переробл. та допов. Київ : Ін Юре, 2014. 349 с.
17. Трудове право: підручник/ За заг. ред. О. М. Ярошенка. К.: Право, 2019. 544 с.
18. Трудове право України: навчальний посібник / кол. авторів; за ред. В. О. Кучера. Львів: ЛьвДУВС, 2017. 564 с.
19. Трудове право України: підручник / Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка, Центр проблем імплементації європ. соц. права, Нац. ун-т "Києво-Могилян. акад.", Нац. ун-т "Остроз. акад." ; за заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка. 2-ге вид., стер. Київ : Юрінком Інтер : Буква Закону, 2018. 593 с.
20. Трудове право України : підручник / МВС України, Харків. нац. ун-т внутр. справ ; [С. М. Бортник, К. Ю. Мельник, Л. В. Могілевський та ін.]. Харків, 2019. 408 с
21. Трудове право України: навч. посіб. Ю. Іванов, М. Іванова К.: Алерта, 2020. 442 с.

Допоміжна:

1. Арсентьєва О. С. Правове регулювання соціального партнерства на етапі реформування трудового права України : автореф. дис. канд. юрид. наук: 12.00.05 / О. С. Арсентьєва. Луганськ, 2010. 20 с.
2. Бірюкова А. Г. Трудове право та трудове законодавство: проблеми співвідношення [Текст] : монографія / А. Г. Бірюкова ; Київ. нац. унт ім. Тараса Шевченка. Харків : Панов А. М., 2016. 401 с. URL: http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe
3. Венедіктов С. В. Правове регулювання трудових відносин: вітчизняний та зарубіжний досвід : [навч. посіб.] / С. В. Венедіктов. К. : Алерта, 2012. 367 с.
4. Венедіктов С. В. Правове регулювання праці у Великобританії: прогресивний досвід і перспективи для України [Текст] : [монографія] / Сергій Венедіктов. Київ : Ніка-Центр, 2017. 173 с. URL: http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe
5. Волинець В. В. Теоретико-правові засади організаційноуправлінських відносин у трудовому праві України [Текст] : монографія / В. В. Волинець ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. Харків ; Київ : Діса плюс, 2016. 393 с. URL: http://www.irbisnbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe
6. Гошовський В. С. Особливості правового регулювання трудової діяльності депутатів Верховної Ради України: [монографія] / В. С. Гошовський. К. : 2011. 208 с.

7. Дергачов В. С. Науково-практичні засади захисту інформації з обмеженим доступом у трудових правовідносинах: [монографія] / В. С. Дергачов. Х. : ХНАДУ, 2011. 160 с.
8. Заржицький О. С. Юридична відповідальність у трудовому праві України : монографія. Д. : Арт-Прес, 2009. 144 с.
9. Іншин М. І. Правове регулювання службово-трудої діяльності державних службовців як особливої категорії зайнятого населення України: [навч. посіб.] / М. І. Іншин. Х. : ФІНН, 2010. 672 с.
10. Іншин М. І. Ідеологічні основи сучасного трудового права України [Текст] : монографія / М. І. Іншин, В. І. Щербина ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. Харків : Діса плюс, 2016. 327 с. URL: http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe
11. Костюк В. Л. Правосуб'єктність у трудовому праві: проблеми теорії та практики: [монографія] / В. Л. Костюк. К. : Видавець Карпенко В. М., 2012. 464 с.
12. Краснов Є.В. Особливості судового захисту прав у сфері соціального забезпечення / Є.В. Краснов // Актуальні проблеми теорії трудового права та права соціального забезпечення: монографія / кол. авт.; за заг. ред. д.ю.н., проф. Г.І. Чанишевої. Одеса: Фенікс, 2015. С. 314–328.
13. Кузьменко Г. Гуманістичні основи державно-правового регулювання охорони праці на прикладі Великобританії та Сполучених Штатів // Г. Кузьменко // Юридична Україна. № 11. С. 86–89.
14. Лавріненко О. В. Принцип єдності й диференціації правового регулювання соціально-трудових відносин у системі галузевих принципів трудового права України : [монографія] / О. В. Лавріненко. Донецьк : Ноулідж, Донец. від-ня, 2010. 358 с.
15. Лагутіна І.В. Особисті немайнові трудові права працівників у системі трудових прав: монографія / І.В. Лагутіна. Одеса: Фенікс, 2014. 428 с.
16. Луцок П. С. Сучасна парадигма юридичної відповідальності у трудовому праві України [Текст] : монографія / П. С. Луцок. Харків: У справи, 2017, 500 с. URL: <http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbisnbuv/cgiirbis64.exe>
17. Мельник, К. Ю. Проблеми юридичних гарантій трудових прав працівників при укладенні, зміні та розірванні трудового договору : монографія / К. Ю. Мельник, А. О. Бабенко. Харків : Харків. нац. ун-т внутр. справ, 2016. 240 с.
18. Менджул М. В., Танчинець С. В. Значення міжнародного трудового права та трудової юстиції у системі захисту прав працівників : матеріали VI Міжнародн. наук.-практ. конф. молодих учених та студентів [«Закарпатські правові читання»], (м. Ужгород, 25–27 квітня 2014 р.) / М-во освіти і науки України, УжНУ. Ужгород, 2014. Т. 2. С. 422–426.
19. Основи трудового права України за ред. П. Д. Пилипенка Львів: «Магнолія плюс», 2004. 238 с.
20. Павлів-Самойл Н. П. Трудове право (поняття, схеми, таблиці) : навч. посіб. Л.:ЛьвДУВС, 2013. 171 с
21. Подорожній, Є. Ю. Проблеми теорії та практики юридичної відповідальності у трудовому праві України : моногр. / Є. Ю. Подорожній; МОН України. Харків : НікаНова, 2016. 420 с.
22. Рудницька О. П. Правове регулювання гарантійних виплат у трудовому праві : [монографія] / О. П. Рудницька. Житомир : Вид-во ЖДУ ім. І. Франка, 2011. 176 с.
23. Сорочишин М.В. Тлумачення положень колективних угод і колективних договорів / М.В. Сорочишин // Науковий вісник Запорізького національного університету. Серія «Право». 2015. Вип. 1. С. 159–164.
24. Спіцина Г. О. Порівняльна характеристика правового регулювання праці в Україні та країнах Європейського Союзу [Текст] : монографія / Г. О. Спіцина ; Харків. нац. пед. ун-т ім. Г. С. Сковороди. Київ : Ніка-Центр, 2016. 303 с. URL: http://www.irbisnbuv.gov.ua/cgi-bin/irbisnbuv/cgiirbis_64.exe
25. Реалізація норм трудового права: проблеми теорії та практики: монографія / Я. В. Сімутіна, Г. А. Трунова, Н. М. Хуторян, М. М. Шумило та ін.; за ред. Я. В. Сімутіної. Київ: «Видавництво Людмила», 2020. 276 с.

26. Трудове право України За ред. П. Д. Пилипенка К.: Видавничий Дім «Ін Юре», 2004. 536 с.
27. Трудові договірні відносини : навч. посіб. / Н. М. Самолук, Г. М. Юрчик ; Нац. унт вод. госп-ва та природокористування. Рівне : НУВГП, 2018. 341 с.
28. Хуторян Н. Підстави та умови матеріальної відповідальності у трудовому праві / Н. Хуторян // Право України. 2014. № 5. С. 126–132.

Нормативна база:

1. Конституція України, прийнята 28 червня 1996 року // Відомості Верховної Ради України. 1996. № 30. Ст. 141.
2. Кодекс законів про працю України : кодекс затверджений Законом № 322– VIII від 10.12.71 // ВВР, 1971, додаток до № 50, ст. 375 в редакції від 14.08.2021 року. [Електронний ресурс]. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua>
3. Проект Трудового кодексу України (реєстраційний № 1658, текст законопроекту від 24 липня 2017 р.). URL: <http://w1.c1.rada.gov.ua>
4. Про відпустки: Закон України від 15.11.1996 № 504/96–ВР // Відомості Верховної Ради України. 1997. № 2. ст. 4. Із змінами і доповненнями станом на 17.03.2020
5. Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії : Закон України від 05.10. 2000 № 2017–III // Відомості Верховної Ради України. 2000. № 48. ст. 409.
6. Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття : Закон України від 02.03.2000 № 1533–III // Відомості Верховної Ради України. 2000. № 22. ст. 171.
7. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 № 5067–VI // Відомості Верховної Ради України. 2013. № 24. ст. 243. Із змінами і доповненнями станом на 14.08.2021. URL: <http://zakon1.rada.gov.ua>
8. Про колективні договори і угоди: Закон України від 01.07.1993 № 3356– XII // Відомості Верховної Ради України. 1993. № 36. ст. 361.
9. Про оплату праці : Закон України від 24.03.1995 № 108/95–ВР // Відомості Верховної Ради України. 1995. № 17. ст. 121.
10. Про охорону праці : Закон України від 14.10.1992 № 2694–XII // Відомості Верховної Ради України. 1992. № 49. ст. 668.
11. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) : Закон України від 03.03.1998 № 137/98–ВР // Відомості Верховної Ради України. 1998. № 34. ст. 227
12. Про професійний розвиток працівників : Закон України від 12.01.2012 № 4312–VI // ВВР, 2013, № 24, ст. 243
13. Про соціальний діалог в Україні: Закон України від 23.12.2010.// Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2011, № 28, ст. 255
14. Кримінальний кодекс України від 5 квітня 2001 р.// Відомості Верховної Ради України. 2001. № 25–26. Ст. 131.
15. Цивільний кодекс України від 16 січня 2003 р. // Відомості Верховної Ради України. 2003. № 40. Ст. 356.

14. Інформаційні ресурси

1. <http://rada.gov.ua> – інформаційний сервер Верховної Ради України
2. <http://www.kmu.gov.ua> – Урядовий портал
3. <http://www.president.gov.ua> – Веб-сайт Офіційного інтернет-представництва Президента України
4. <http://www.mlsp.gov.ua> – офіційний сайт Міністерства соціальної політики України
5. <http://www.dcz.gov.ua> – офіційний сайт Державної служби зайнятості Україн
6. Національна бібліотека України ім. В.І. Вернадського URL: nbuv.gov.ua.
7. Кіровоградська обласна універсальна наукова бібліотека імені Д.І. Чижевського URL: <http://library.kr.ua/>